



Conseiller(ère) en élevage d'animaux de ferme au Laos (Attapeu)

Emplacement : District Samakkhi Xai, Laos

Nom du partenaire : Provincial Agriculture Extension and Cooperative

Durée de l'affectation (mois) : 12-23

Soumettre votre candidature : Placement ouvert. Consultez et soumettez votre candidature en ligne via CusoConnect :

<https://cusoconnect.cusointernational.org/journey/placement/detail/48142>

Date souhaité de début de l'affectation : mai 2015

Admissibilité au financement : Être citoyen ou résident permanent canadien

Exigences linguistiques : Anglais lecture=3, écriture=3, oral=3

À propos de Cuso International www.cusointernational.org

Nous sommes une organisation de développement international qui œuvre afin de réduire la pauvreté et les inégalités par l'entremise des efforts de coopérants-volontaires qualifiés. Nos coopérants-volontaires collaborent avec des partenaires locaux sur des projets en Amérique latine, dans les Caraïbes, en Afrique et en Asie. Ils partagent leur expertise et leurs perspectives et développent les potentiels.

À propos du partenaire

Le ministère de l'agriculture et des forêts (MAF) est l'autorité de l'Etat en charge du développement de l'agriculture et de la foresterie au Laos. Ses fonctions comprennent la mise en œuvre de la gestion des forêts, conformément aux lois, stratégies et directives nationales, et l'élaboration d'un plan d'action pour l'utilisation et la conservation des forêts. Le MAF a établi plusieurs Bureaux Provinciaux de l'agriculture et des forêts (PAFO) à travers le pays. Le partenaire, le Bureau pour l'extension et la coopération, relève du PAFO de la province d'Attapeu.

Rôle du coopérant-volontaire

Ce poste de coopérant-volontaire fait partie du programme *vers une croissance économique durable* de Cuso International au Laos. Dans ce contexte, la première phase d'un projet pilote a été développé en 2013/14 par l'organisation *Attapeu Provincial Agricultural and Forestry Offices (PAFO)* à travers son Bureau pour l'extension et la coopération. Ils ont commencé à augmenter la production de volaille grâce à la création d'une zone de production et de démonstration au Centre des techniques et des services agricoles de Nonglom. Les compétences et les connaissances du personnel local et des étudiants ont été améliorées grâce au développement de stratégies et d'approches novatrices pour atténuer la propagation des maladies de la volaille.

Avec le soutien de Cuso International, ce projet a été poursuivi et étendu à 16 familles d'agriculteurs dans les trois villages de Ban Tamma Leoi, Ban Khaemseung et Ban Yao La Neua.

Il y a eu quelques réussites ainsi que divers défis pour générer un élevage efficace et pour appuyer des techniques de gestion et de diffusion d'informations fiables et transparentes. Néanmoins, l'intention est de poursuivre le projet, de renforcer l'autonomie des éleveurs, de rendre effective l'élevage de volailles et d'établir un certain nombre de petites entreprises communautaires. Il est prévu que ce projet fera partie d'un sous-programme plus large "Cuso-LIVE-Laos» afin d'améliorer la sécurité alimentaire, la production agricole domestique, l'horticulture et l'élevage en contribuant au développement d'entreprises qui respectent l'égalité entre les femmes et les hommes et qui travaillent pour l'inclusion des communautés autochtones dans le sud du Laos .

Les objectifs spécifiques du poste sont:

- 1) Le suivi, le transfert et l'adaptation des techniques avec les communautés du plan pilote et aider au développement d'entreprises spécialisées dans l'élevage de petits animaux.
- 2) Le renforcement des capacités du personnel
- 3) Développer le réseautage avec d'autres organisations, programmes et institutions
- 4) Contribuer à l'élaboration de la Stratégie internationale plus large de Cuso au Laos et des différentes composantes des programmes connexes

Pour atteindre ces objectifs, le/a volontaire devra:

- Former les membres de l'organisation partenaire, les travailleurs communautaires en santé animale et les petits producteurs de volaille (élevage en semi-liberté).
- Développer la capacité des acteurs à s'adapter, à apprendre et à améliorer les technologies existantes grâce à leurs propres moyens pour devenir autosuffisants.
- Initier de nouvelles entreprises pour développer de petites productions animales qui seront culturellement et techniquement appropriée pour les communautés rurales
- Créer des opportunités de réseautage avec d'autres ONG, instituts de recherche et institutions du secteur privé
- Inclure une perspective de genre et d'inclusion sociale pour guider les activités du plan d'action.

Compétences Académiques Essentielles:

- Baccalauréat (ou certificat avec expérience pertinente) en agriculture et élevage ou un diplôme en soins vétérinaires ou en pratiques de santé animale

Compétences Académiques souhaitables

- Connaissances en soins vétérinaires, en pratiques de développement de l'élevage de petits animaux (chèvres et volaille) et des bovins
- Diplôme, certificat ou des cours en développement des affaires et les liens de marché

Expérience / Compétences professionnelles essentiels:

- Intérêt marqué pour le développement communautaire et rurale et l'engagement social
 - Expérience pertinente de travail avec de petits organismes communautaires
 - Engagement envers le bénévolat et la participation communautaire
- Compétences en facilitation / formation
- Gestion de projet
 - Développement d'affaires et marketing
 - Solides compétences en communication en anglais (écrit et oral)

Expérience / Compétences professionnelles souhaitables:

- Expérience comme formateur/trice pour l'acquisition de compétences
- Expérience de travail avec des organismes gouvernementaux et être capable de faire face à un certain niveau de bureaucratie
- Expérience de travail dans un environnement multiculturel, multilingue
- Expérience de travail en tant que bénévole ou faisant la promotion du bénévolat
- Disposition et facilité à apprendre de nouvelles langues-aucune connaissance de la langue thaï ou Lao n'est exigée.

Information importante pour les candidat(e)s

- Formation et soutien financier: Le soutien financier que nous offrons couvrira le coût de votre affectation à l'étranger et vous permettra d'avoir un mode de vie à la fois sain et modeste.

Les éléments ci-dessous sont couverts :

- Participation à la journée d'évaluation de Cuso international (les candidats doivent payer les premiers \$200 des frais de transport et d'hébergement les plus économiques);
- Frais de déplacement et d'hébergement associés à la formation pré-départ de cinq jours qui aura lieu à Ottawa;
- Billet d'avion aller-retour, visa et permis de séjour (dont un billet de retour en cas d'urgence familiale);
- Frais de vaccination, médicaments et assurance maladie complète
- Hébergement sur le terrain;
- Allocation de subsistance modeste, qui variera selon le pays d'affectation;
- Allocation trimestrielle durant votre affectation
- Les affectations qui demandent l'espagnol incluent une bourse de support en formation linguistique pour ceux qui ont déjà une maîtrise intermédiaire de la langue.

- Levée de fonds: Nous demandons à chaque coopérant-volontaire de recueillir au moins 2 000 \$. Tous les coopérants-volontaires bénéficient de l'appui d'un membre de l'équipe de développement des ressources pour leur permettre d'atteindre cet objectif de financement pour la durée de leur affectation internationale.

- Volontariat virtuel : Selon la nature du placement, il est possible que le ou la volontaire doive offrir un appui technique virtuel à leur partenaire local ou à Cuso International avant et/ou après leur affectation à l'étranger.
-